

Un emploi de qualité pour tous !

La crise économique continue et le chômage ne cesse d'augmenter. Au-delà des nombreux plans sociaux annoncés, la précarité augmente pour les salariés en CDD, en intérim et pour ceux à temps partiel contraint. Bref, la situation économique et sociale de beaucoup de salariés reste difficile, voire dramatique pour certains. Cinq millions d'entre nous sont concernés par le sous-emploi ou la précarité.

C'est dans ce contexte que s'ouvre le 4 octobre 2012 une négociation entre organisations patronales et syndicales sur la sécurisation de l'emploi.

La CFDT y poursuivra trois objectifs : faire reculer l'emploi précaire, anticiper les mutations économiques pour maintenir l'emploi, et mieux préparer les salariés à construire leur parcours professionnel.

Pour cela, elle fera des propositions concrètes pour les salariés.

- **Faire reculer l'emploi précaire** : la CFDT demandera que les employeurs qui abusent des CDD très courts, de l'intérim et des temps partiels imposés soient pénalisés financièrement ; par exemple :
 - une cotisation assurance chômage plus importante pour les employeurs sur les emplois courts,
 - des heures complémentaires mieux payées pour les salariés à temps partiel.
- **Améliorer les droits des salariés précaires qui perdent leur emploi** : accès à la formation, accompagnement dans la recherche d'emploi, etc.
- **Généraliser la complémentaire santé pour tous les salariés**, ce qui changerait vraiment le quotidien de beaucoup d'entre eux, et la maintenir pour ceux qui perdent leur emploi.

.../...



le syndicat qui change mon quotidien.

- **Développer un «conseil en évolution professionnelle»** : disponible en dehors de l'entreprise, il permettrait de conseiller et de soutenir chaque salarié dans la construction de son parcours professionnel.
- **Encadrer strictement le recours aux accords de sauvegarde de l'emploi et de l'activité** afin d'éviter les abus. Quand la situation de l'entreprise s'améliore, la CFDT demande que les salariés soient récompensés de leurs efforts.
- **Renforcer les garanties pour les salariés qui risquent d'être licenciés**, notamment en accordant un rôle accru à l'administration dans le contrôle de la procédure.

**Les enjeux de cette négociation sont cruciaux.
La CFDT s'y investira pleinement pour que l'accès
à l'emploi de qualité devienne une réalité pour tous
les salariés !**



le syndicat qui change mon quotidien.