

Cfdt:

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

TAMTAM

L'INFO CFTD UES ATOS INTEGRATION – mai 2013

Pour les salariés

ZERO MAIL

ZERO AUGMENTATION

ZERO NEGOCIATION

ZERO MOTIVATION !!!

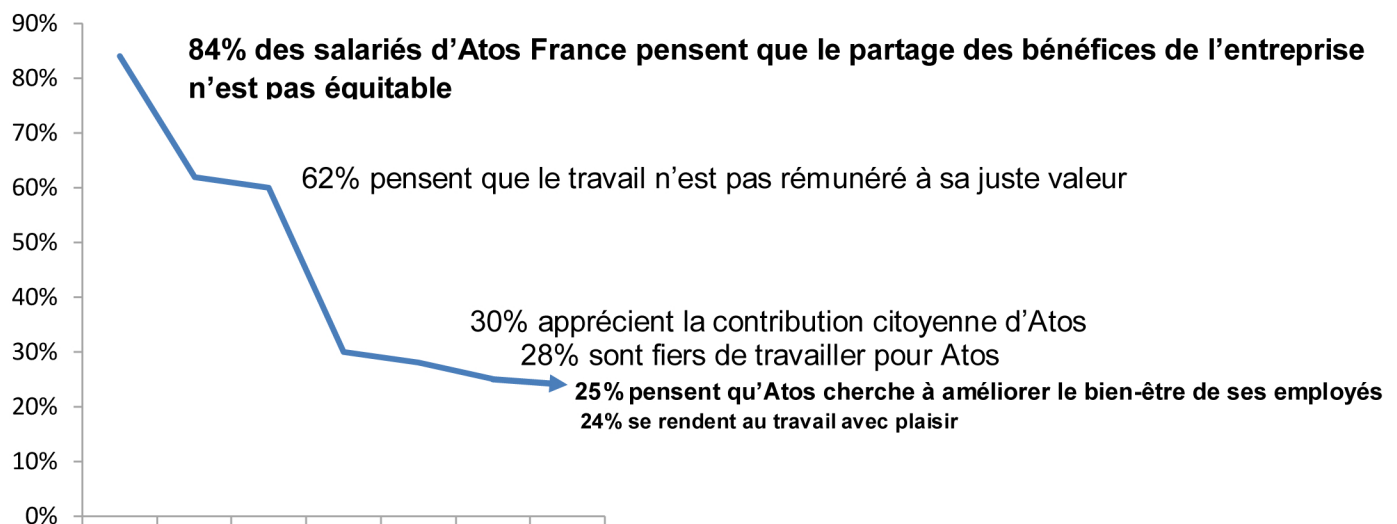
Pour les actionnaires

AUGMENTATION

DE DIVIDENDES :

+ 20% en 2013

ZERO MOTIVATION ? L'enquête **Great Place to Work** est tellement révélatrice que la direction refuse la diffusion des résultats à l'ensemble des salariés. L'enquête s'est effectuée du **9 au 26 octobre 2012** et a visé 9960 personnes. 6925 salariés ont répondu, soit un **taux de retour de 70%** pour la GBU FRANCE. Quelques résultats significatifs que la direction refuse de diffuser :



(Chiffres annoncés par la direction lors de la réunion du comité de groupe du 19 février 2013)



Ces **résultats catastrophiques** amènent la direction à mettre en place **un plan d'actions, élaboré en cercle fermé, écartant les représentants des salariés** : zéro email et réseaux sociaux d'entreprise, Bring Your Own Device, BioMouv', My Career, les comités d'animation site, President's Club France, Accolade, Success Story Award, Client First à toutes les sauces, semaine Well Being at Work, Family day, etc. **Ces vieilles recettes (décisions unilatérales) relèvent à la fois d'un relent de paternalisme d'un autre âge et du formatage des salariés dans la marche forcenée vers la performance au détriment de la qualité du travail lui-même.**

Le médecin du Travail
coordinateur du service santé au travail d'Atos a refusé de minimiser la souffrance au travail des salariés en limitant le nombre des alertes. Subissant menaces et pressions de la part de la direction, elle est actuellement en arrêt de travail pour ... Souffrance au travail !!

Seul le respect des représentants du personnel et des objectifs partagés permettront d'apporter des réponses efficaces en matière de qualité de vie au travail. Ce qui conduira automatiquement à de meilleurs résultats économiques pour l'entreprise.